



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล (ก.อ.บ.ต.) เรื่อง มาตรฐานที่ไว้ไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) แจ้งแก่การประเมินผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารผลงานและการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังต่อไปนี้ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานที่ไว้ไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙ และมติคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ มีมติ เห็นชอบให้กำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างขึ้นใหม่ ตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย จึงกำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานส่วนตำบลทราบโดยทั่วถัน ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างที่ไว้ไปให้ ประเมินจากผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้น โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานและ พฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้มีสัดส่วนของผลสัมฤทธิ์ของงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

(๑) การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

- (ก) บริมาณผลงาน
- (ข) คุณภาพผลงาน
- (ค) ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา
- (ง) การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

(๒) การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด สมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อความสำเร็จของงาน และระบุพฤติกรรมบ่งชี้ที่พึงประสงค์ ของแต่ละสมรรถนะ แล้วให้ประเมินพฤติกรรมที่แสดงออกในการปฏิบัติงานจริงของพนักงานจ้างเปรียบเทียบ กับสมรรถนะและพฤติกรรมบ่งชี้ที่กำหนด โดยให้นำสมรรถนะของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลที่ คณะกรรมการกลางพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด มาใช้สำหรับการประเมินพนักงานจ้างโดย อนุโลม ดังนี้

/พนักงานจ้างที่ไว้ไป...

၁၂၆

ԱՐԱՎՈՅՏԻ ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ԱՐԵՎԱԿԱՆ

ԱԲՏԱՅԵՑՄԱՆ ԽՈՐԱԲՐՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐՆ ԾՐԿԵՍՔՆ ԵՎ ԵՎԵՐՆ ԵՎ ԵՎԵՐՆ ՀԱՅՈՒՅՆ ՊՐԵԴԻՍԵՄՈՒՅՆ ՀԱՅՈՒՅՆ (3)

የዚህ ደረሰኝና በዚህ ስምምነት ከሚከተሉት የሚከተሉት የሚከተሉት የሚከተሉት

ກະຊວງເມືອງເຫັນດີ ໂຮງງານສະຖານະລິ້ນໄດ້ມີຄວາມຕົວແທນໃຫຍ່ ກະຊວງເມືອງເຫັນດີ

ଶ୍ରୀମଦ୍ଭଗବତ

ក្រុមអនុវត្តសាស្ត្រការអនុសាស្ត្រ

၁၃၅

ମୁଖ୍ୟମନ୍ତ୍ରୀ ପାଇଁ ଜୀବନକୁ ଦେବିତା ଏହାରେ ଆଶୀର୍ବାଦ

ମୁଣ୍ଡିଲ୍ ପ୍ରାୟ ଶ୍ରେଷ୍ଠତତ୍ତ୍ଵବ୍ୟକ୍ତି ପାଇଁ ନିର୍ମିତ ଦ୍ୱାରା

ଗ୍ରେନାଡ଼ିଆ ଶ୍ରୀ ପ୍ରଦୀପକୁମାର୍ ପାତ୍ର . ଶ୍ରୀମତୀ ପାତ୍ରାଜାଣାର୍

၁၇၁၂ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ၊ ၁၅ ရက်နေ့၊ ၁၀ နာရီ၊ ၁၉၁၃ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ၊ ၁၆ ရက်နေ့၊ ၁၀ နာရီ

ମୁଦ୍ରଣ ନମ୍ବର ୦୦୩ ପୃଷ୍ଠା ୫୨ ପେଜ୍ ମେଲ୍ଟିପାର୍ଟିଶନ୍ କେନ୍ଦ୍ରୀୟ

၆၂ ပြန်လည် တောင်မြို့/ပျောက်မြို့မြို့မြို့မြို့မြို့မြို့မြို့မြို့မြို့မြို့

የዕድሜ ከሚገኘው በቻ ስምምነት ይፈጸማል እና የተመለከተውን

၆ ပုဂ္ဂန်ဘုရား ဗြဟ္မာလွှာ/ရွှေမြတ်ဆေ

ԱՆԴՐԱՇԽԱՎՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ ՀԱՄԵՆ ԹԱ Ա ԱՐԴՅՈՒՆԵՐՆԵՐՆ ՊԵՏԱԿԱՆ

ရန်ပြည်သုတေသနလုပ်ငန်းမှူးချုပ်

(ဒေသအစွဲဗောက်)

(ဝန်ဆေ)

ဒေသအစွဲဗောက်၊ ၁၂၁၁ အမှတ် ၁၃ မြို့သာ

ဖော်ပြန်ပေးသွေးမှုများ၊ ပေါ်ပြန်မှုများ

ပို့ဆောင်ရေးနှင့် ပေးသွေးမှုများ

စဉ် : ၀၇ နောက် ၁၉၈၅ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ၊ ၁၅ ရက်နေ့၊ ၁၁၁၁ အမှတ်၊ ဒေသအစွဲဗောက်၊ ပေးသွေးမှုများ၊ ပေါ်ပြန်မှုများ

“ဒေသအစွဲဗောက်မှုများ”

နောက် ၁၉၈၅ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ၊ ၁၅ ရက်နေ့၊ ၁၁၁၁ အမှတ်၊ ဒေသအစွဲဗောက်၊ ပေးသွေးမှုများ၊ ပေါ်ပြန်မှုများ

နောက် ၁၉၈၅ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ၊ ၁၅ ရက်နေ့၊ ၁၁၁၁ အမှတ်၊ ဒေသအစွဲဗောက်၊ ပေးသွေးမှုများ၊ ပေါ်ပြန်မှုများ

နောက် ၁၉၈၅ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ၊ ၁၅ ရက်နေ့၊ ၁၁၁၁ အမှတ်၊ ဒေသအစွဲဗောက်၊ ပေးသွေးမှုများ၊ ပေါ်ပြန်မှုများ

နောက် ၁၉၈၅ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ၊ ၁၅ ရက်နေ့၊ ၁၁၁၁ အမှတ်၊ ဒေသအစွဲဗောက်၊ ပေးသွေးမှုများ

နောက် ၁၉၈၅ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ၊ ၁၅ ရက်နေ့၊ ၁၁၁၁ အမှတ်၊ ဒေသအစွဲဗောက်၊ ပေးသွေးမှုများ

နောက် ၁၉၈၅ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ၊ ၁၅ ရက်နေ့၊ ၁၁၁၁ အမှတ်၊ ဒေသအစွဲဗောက်၊ ပေးသွေးမှုများ