

# กำหนด

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๕ มกราคม ๒๕๕๙

เรื่อง แจ้จรับการดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๒ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ข้อเสนอแนะการดำเนินการตามมาตรการระงับการดำเนินการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่แจ้จมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดมาตรการระงับการดำเนินการเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลเป็นระยะเวลา ๓ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบความถูกต้องเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งและใช้ตำแหน่งตามระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบแห่ง) สำหรับรายละเอียดจะแจ้จให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอแจ้จแจงแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติม รายละเอียดปรากฏตามข้อเสนอแนะที่ส่งมาด้วย ดังนี้

๑. มาตรการนี้ใช้บังคับเฉพาะข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่อยู่ภายใต้บังคับระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบแห่ง) เท่านั้น ไม่รวมถึงข้าราชการครูหรือพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษาในระบบวิทยฐานะ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๒. การระงับการดำเนินการเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม การแต่งตั้ง การย้าย การโอน การคัดเลือก การสอบคัดเลือกนั้น หมายถึง การระงับการดำเนินการที่เริ่มต้นตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

๒.๑ การดำเนินการภายใต้บทเฉพาะกาลตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง

ในห้วงการระงับการดำเนินการตามมาตรการนี้ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ปรับโครงสร้างให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนด

๒.๒ การดำเนินการที่ดำเนินการก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ แต่ไม่แล้วเสร็จ หรือที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคม ๒๕๕๘ แต่มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ก็ให้การนั้นสามารถดำเนินการต่อเนื่องไปได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบแห่ง)

๒.๓ การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ที่ได้ประกาศก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ให้ดำเนินการต่อไปได้จนแล้วเสร็จเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบแห่ง)

(นายบันลือศักดิ์ สุนทร)

หน.ฝ.เลขานุการ

คณะกรรมการกลาง ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

/ ๒.๔ ...

๒.๔ การถูกสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง การลาออก การปลดออก การไล่ออก หรือการพ้นจากตำแหน่งเพื่อบรรจุแต่งตั้งในส่วนราชการอื่น ไม่ต้องห้ามตามมาตราการนี้

๓. การแต่งเครื่องแบบของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามพระราชบัญญัติเครื่องแบบเจ้าหน้าที่ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๙ ดังนั้น ในระหว่างการขอแก้ไขกฎกระทรวงเกี่ยวกับการแต่งเครื่องแบบให้เป็นไปตามประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบแห่ง) ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่งเครื่องแบบให้เป็นไปตามประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบซี) ไปพลางก่อน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ




(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗



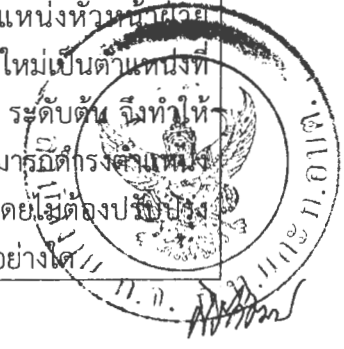
(นายบันลือศักดิ์ สุนทร)

หน.ผ.เลขานุการ

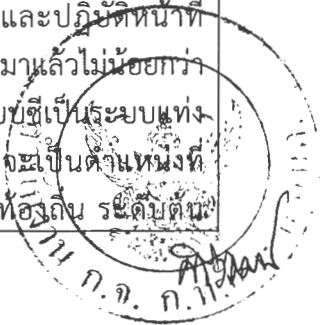
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๙  
 ข้อเสนอแนะการดำเนินการตามมาตรการระงับการดำเนินการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ประเด็น	รายละเอียด
<p>๒.๑ การดำเนินการภายใต้บทเฉพาะกาล ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง</p>	<p>๑) องค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ตรวจสอบโครงสร้างส่วนราชการปัจจุบัน เพื่อดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งให้ถูกต้องตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ในระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ แล้วจัดทำประกาศเพื่อแก้ไขโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ต่อไป ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙</p> <p>๒) เทศบาล ให้ตรวจสอบเงื่อนไขตามบทเฉพาะกาลในการปรับเปลี่ยนขนาดเทศบาลจากขนาดเล็ก ขนาดกลาง ใหญ่ เป็นเทศบาลประเภทสามัญ และประเภทพิเศษ ทั้งในเรื่องภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล และการปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ แล้วรายงานผลการดำเนินการเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาเห็นชอบการเป็นเทศบาลประเภทต่าง ๆ ตามโครงสร้างใหม่ เพื่อจัดทำประกาศเทศบาลเกี่ยวกับการเป็นเทศบาลประเภทใดให้ทราบเป็นการทั่วไป สำหรับการปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร การขอกำหนดส่วนราชการที่ดำเนินการไม่แล้วเสร็จ หรืออยู่ระหว่างดำเนินการที่ไม่อยู่ในเงื่อนไขตามบทเฉพาะกาล ให้เทศบาลยกเลิกการดำเนินการดังกล่าว</p> <p>๓) องค์การบริหารส่วนตำบล ให้ตรวจสอบเงื่อนไขตามบทเฉพาะกาล การเปลี่ยนแปลงประเภทตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล กรณีที่มีการดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้นที่ได้ดำเนินการก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ก็ให้ดำเนินการประเมินต่อไปให้แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม ๒๕๕๙ หากพ้นกำหนดให้ยกเลิก การปรับขนาด การปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้นขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามเงื่อนไขของบทเฉพาะกาลที่กำหนดไว้</p>
<p>๒.๒ การดำเนินการที่ดำเนินการก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ แต่ไม่แล้วเสร็จ หรือที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคม ๒๕๕๘ แต่มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ก็ให้การนั้นสามารถดำเนินการต่อเนื่องไปได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับ คุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบแห่ง)</p>	<p>๑) การกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ที่ได้ดำเนินการก่อนมกราคม ๒๕๕๙ ให้ ก.จ.จ. และ ก.อบต.จังหวัด สามารถดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ แต่ไม่เกินเดือนมีนาคม ๒๕๕๙ ยกเว้นกรณีเทศบาลให้ยกเลิกการดำเนินการตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในบทเฉพาะกาล</p> <p>๒) การปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น เช่น กรณีหัวหน้าฝ่ายซึ่งอยู่ระหว่างการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายระดับ ๖ เป็นระดับ ๗ และการสรรหาตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับ ๗ ให้ยกเลิกการดำเนินการดังกล่าว เนื่องจากเมื่อปรับระบบจำแนกตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่งแล้ว ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายระดับ ๖ และระดับ ๗ ในระบบจำแนกตำแหน่งใหม่เป็นตำแหน่งที่ยุบรวมเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น จึงทำให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายระดับ ๖ อยู่เดิมสามารถดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) ได้ โดยไม่ต้องปรับขึ้นตำแหน่งหรือสรรหาตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอีกแต่อย่างใด</p>



ประเด็น	รายละเอียด
	<p>๓) การย้าย การโอน การรับโอน ระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ต้นสังกัดและหน่วยรับโอนเห็นชอบก่อนมกราคม ๒๕๕๙ ก็ให้ดำเนินการต่อไปได้จนแล้วเสร็จ แต่หากอยู่ระหว่างการดำเนินการของหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งนั้น เป็นอันระงับ เช่น นิติกร สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอโอนไปดำรงตำแหน่งนิติกร สังกัดเทศบาล หาก ก.จ.จ. และ ก.ท.จ. เห็นชอบการโอนและการรับโอนภายในเดือนธันวาคม ๒๕๕๘ โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัด - เทศบาล ทำความตกลงตัดโอนในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๙ ก็สามารถดำเนินการต่อไปได้ แต่หาก ก.จ.จ. เห็นชอบการโอน แต่เทศบาลยังไม่ได้เสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ก็ให้ระงับการดำเนินการไปก่อน</p>
<p>๒.๓ การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ที่ได้ประกาศก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ให้ดำเนินการต่อไปได้จนแล้วเสร็จเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบแบ่ง)</p>	<p>๑) กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ดำเนินการสรรหาในห้วงเดือนพฤศจิกายน และธันวาคม ๒๕๕๘ แล้วเสร็จ แต่ยังมีได้ประกาศผล นั้น ก็สามารถดำเนินการต่อไปได้จนเสร็จสิ้นกระบวนการ ทั้งนี้ การประกาศผลการสรรหาซึ่งกระทำตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๕๙ จะต้องระบุนการปรับเปลี่ยนประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งในระบบซีเป็นระบบแบ่งให้ชัดเจนด้วย</p>
	<p>๒) เทศบาลได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกตำแหน่งผู้อำนวยการกองระดับ ๘ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยกำหนดวันคัดเลือกในวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นวันทำการสุดท้ายของเดือนกุมภาพันธ์ โดยกำหนดคุณสมบัติผู้มีสิทธิคัดเลือกไว้ว่า ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงผู้อำนวยการกอง ๗ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับ ๗ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี กรณีนี้สามารถดำเนินการคัดเลือกตามประกาศรับสมัครต่อไปได้ แต่ต้องดำเนินการแก้ไขประกาศเกี่ยวกับชื่อตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ก่อนปิดรับสมัคร อนึ่ง กรณีที่ปิดรับสมัครแล้ว ก็ให้แก้ไขประกาศ โดยขยายวันสมัคร และวันคัดเลือกออกไป ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด</p>
	<p>๓) กรณีเทศบาลประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) โดยกำหนดคุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก (เดิมในระบบซี) ว่า มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับ ๖ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่า และปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องเกี่ยวข้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี แต่เมื่อปรับระบบจำแนกตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแบ่งตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับ ๖ และระดับ ๗ จะเป็นตำแหน่งที่ถูกลบรวมเป็นตำแหน่งประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น</p>





ประเด็น	รายละเอียด
	<p>ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> <p>ดังนั้น จึงเป็นเหตุให้เทศบาลต้องแก้ไขประกาศการรับสมัคร สอบคัดเลือกดังกล่าว โดยระบุคุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกให้เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้งที่กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ก่อนวันปิดรับสมัคร อนึ่ง กรณีที่ปิดรับสมัครแล้ว ก็ให้แก้ไขประกาศ โดยขยายวันสมัคร และวันคัดเลือกออกไป ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่กำหนด</p>
<p>๒.๔ การถูกสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง การลาออก การปลดออก การไล่ออก หรือการพ้นจากตำแหน่งเพื่อบรรจุแต่งตั้งในส่วนราชการอื่น ไม่ต้องห้ามตามมาตราการนี้</p>	<p>พนักงานเทศบาลมีความประสงค์ขอลาออก โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ก็สามารถดำเนินการขอลาออกและมีคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งได้ พนักงานเทศบาลได้รับคำสั่งให้ตัดโอนไปสังกัดกระทรวงมหาดไทย เทศบาลโดยความเห็นชอบ ก.ท.จ. สามารถออกคำสั่งให้พนักงานเทศบาลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง เพื่อไปสังกัดกระทรวงมหาดไทยในช่วงเดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๕๙ ได้</p>
<p>๒.๕ อื่น ๆ</p>	<p>กรณีได้ใช้เทศบาลเป็นตัวอย่างสำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา ให้เป็นประโยชน์ใช้โดยอนุโลม</p>

