

ด่วนมาก

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว *คส*



ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัด

พร้อมนี้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอส่งสรุปสาระสำคัญร่างมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. มาเพื่อทราบ



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๔

สรุปสาระสำคัญร่างมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.
ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐

๑. คำว่าสายงานบริหาร หมายถึง ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหาร
ท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา

๒. การสรรหา หมายถึง การสอบคัดเลือกเช่น การสอบคัดเลือกต่างสายงานจากตำแหน่ง
ประเภททั่วไป หรือวิชาการเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และการคัดเลือก คือการคัดเลือกตำแหน่ง
บริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๓. การดำเนินการสรรหาให้ ก.กลาง มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการการสรรหา จำนวน ๕ คน
โดยมีอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นประธานคณะกรรมการ และมีอำนาจหน้าที่ดำเนินการสรรหา
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประกาศกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการสรรหา

๔. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างต่อ ก.จังหวัด ภายใน ๑๕ วัน
นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากจะดำเนินการโดยวิธีการย้าย โอน หรือรับโอน ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน
๑๕๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากพ้นกำหนดไม่ว่ากรณีใดจะอยู่ภายใต้บังคับคำสั่ง หน.คสช.ที่ ๘/๒๕๖๐ หรือ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์ให้ ก.กลาง ดำเนินการสรรหาให้รายงานตำแหน่งว่างให้ ก.จังหวัด รวบรวม
รายงาน ก.กลาง. และให้จัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ชัดเจนว่า
“อยู่ระหว่างการดำเนินการของ ก.กลาง”

๕. หลักสูตรและวิธีการสรรหา มี ๒ ภาค

๕.๑ ภาคข้อเขียน ทดสอบความรู้ความสามารถในทางการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่ง

๕.๒ ภาคสัมภาษณ์ ผลงานที่ประสบความสำเร็จ วิสัยทัศน์ และประวัติการรับราชการ
ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น } ข้อเขียน + สัมภาษณ์
ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง }

ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง } ประเมินสมรรถนะทางการบริหาร + สัมภาษณ์
ประเภทบริหารท้องถิ่น

(เกณฑ์คะแนนคณะกรรมการการสรรหากำหนด)

๖. เกณฑ์ผู้ผ่านการสรรหา ได้คะแนนสอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และขึ้นบัญชีมีอายุไม่เกิน ๑ ปี

๗. การแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ ในตำแหน่งว่างตามเงื่อนไขที่คณะกรรมการการสรรหากำหนด

๘. ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้รับการแต่งตั้งต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด (อาจกำหนด
หลักสูตรเทียบเท่า เช่น นบสท.) หากยังไม่ผ่านการอบรมให้แต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง (องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งใหม่รับผิดชอบค่าใช้จ่ายอบรม)

หมายเหตุ ขอให้จังหวัดที่ยังไม่รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และจะต้องดำเนินการสรรหา เร่งรัด
ดำเนินการตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๐๐
ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ ด้วย