

ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๕๕๘



สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง ทหารือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล

เรียน ประธาน ก.ท.จ. ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.ท.จ. ต่างๆ ได้ขอทหารือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาลกรณีหัวหน้าส่วนราชการ (เดิม) รักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับการปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามโครงสร้างส่วนราชการใหม่ เนื่องจากการปรับขนาดเทศบาลหรือยกฐานะจากองค์การบริหารส่วนตำบลว่าจะมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง หรือไม่

ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ได้พิจารณาขอทหารือดังกล่าวแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑. กรณีหัวหน้าส่วนราชการ (เดิม) ซึ่งรักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับการปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามโครงสร้างส่วนราชการใหม่ เนื่องจากการปรับขนาดเทศบาลจะมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง หรือไม่ มีความเห็นว่ากรณีดังกล่าวมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเดิม แต่ไม่เกิน ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างหรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่

๒. กรณีหัวหน้าส่วนราชการ (เดิม) ซึ่งรักษาราชการ/รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับการปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามโครงสร้างส่วนราชการใหม่ เนื่องจากการยกฐานะจากองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลขนาดเล็กจะมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง หรือไม่ มีความเห็นว่ากรณีดังกล่าวมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๓,๕๐๐ บาท

๓. กรณีเจ้าหน้าที่บริหารงาน...ระดับ ๖ ซึ่งไม่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และได้รับการแต่งตั้งให้รักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงาน...ระดับ ๗) ที่ได้รับการปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามโครงสร้างส่วนราชการใหม่ เนื่องจากการยกฐานะจากองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลขนาดเล็ก และต่อมาปรับเป็นเทศบาลขนาดกลางจะมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง หรือไม่ มีความเห็นว่ากรณีดังกล่าวไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งในขณะที่รักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงาน...ระดับ ๗)

/เพื่อ...

เพื่อให้การจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงาน ก.ท. ขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งให้เทศบาลทราบและถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวข้างต้น โดยมีรายละเอียดตามที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๘๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๔

โทรสาร ๐-๒๒๔๓-๘๘๘๑

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล  
ครั้งที่ ๗/๒๕๕๘

วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๓.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

\*\*\*\*\*

ผู้มาประชุม

๑.	นายวิบูลย์	สงวนพงศ์	ปลัดกระทรวงมหาดไทย	ประธานที่ประชุม
๒.	นายวัลลภ	พริ้งพงษ์	อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	กรรมการ
๓.	นายวิสูตร	ประสิทธิ์ศิริวงศ์	แทนเลขาธิการ ก.พ.	กรรมการ
๔.	นายธรรมศักดิ์	สัมพันธ์สันติกุล	แทนผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ	กรรมการ
๕.	น.ส.เยาวนุช	วิริยาภรณ์	แทนอธิบดีกรมบัญชีกลาง	กรรมการ
๖.	นายสาโรช	คัชมาตย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗.	นายสมศักดิ์	ศรีวรรณนะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘.	นายสันทัต	จตุชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙.	นายเอนก	เกษมสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐.	นายวสันต์	วรรณวโรทร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑.	นางสาวพรศรี	กิจธรรม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒.	นายสมนึก	ธนเดชากุล	นายกเทศมนตรีนครนนทบุรี	กรรมการ
๑๓.	นายศุภสันต์	หนูสวัสดิ์	นายกเทศมนตรีตำบลนาทวี	กรรมการ
๑๔.	นายประทีป	ทวยเจริญ	นายกเทศมนตรีตำบลเกาะพะงัน	กรรมการ
๑๕.	นายสรณะ	เทพเนา	ปลัดเทศบาลตำบลแม่สะเรียง	กรรมการ
๑๖.	นางจิตินันท์	เจริญอาจ	ปลัดเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์	กรรมการ
๑๗.	นายศักดิ์พงศ์	ธรรมอาชกุล	ปลัดเทศบาลตำบลบางงา	กรรมการ
๑๘.	นายสมดี	คชาลัยยืน	รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	เลขานุการ
๑๙.	นายศรีพงศ์	บุตรงามดี	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐.	นายศิริวัฒน์	บุปผาเจริญ	รักษาการผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.	พลเอก อนุพงษ์	เผ่าจินดา	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย	ติตราชการ
----	---------------	-----------	------------------------------	-----------

## ผู้เข้าร่วมประชุม

๑	นายประวิทย์	เป็รื่องการ	ผอ.สมอ.สน.บด.
๒	พ.จ.อ.ชนินทร์	ราชมนตรี	ผอ.สมอ.สน.บด.
๓	นายจิรพัฒน์	น้อยเพ็ง	สมบ.สน.บด.
๔	น.ส.ผ่องพรรณ	मुखระโกษา	สมบ.สน.บด.
๕	น.ส.บุรณี	แพรวโรจน์	สมบ.สน.บด.
๖	นายบันลือศักดิ์	สุนทร	สมบ.สน.บด.
๗	นายไก่อพัล	รัตนสุนทร	สมบ.สน.บด.
๘	น.ส.มะลิวัลย์	จิตรอาร์ณ	สมบ.สน.บด.
๙	น.ส.อัจฉราภรณ์	อนุสุเรนทร์	สมบ.สน.บด.
๑๐	น.ส.นิลวรรณ	บัวแย้ม	สมบ.สน.บด.
๑๑	ว่าที่ ร.ต.พลิชฐ์	ไล่สุวรรณชาติ	สมบ.สน.บด.
๑๒	น.ส.ณิชชาภัทร	ขวัญแก้ว	สมบ.สน.บด.
๑๓	นายปิยะ	คังกัน	สบม.สน.บด.
๑๔	นายเทพสุริยา	สะอาด	สมว.สน.บด.
๑๕	น.ส.อุษณีย์	ช่วงโชติ	สมว.สน.บด.
๑๖	น.ส.บุญศรีสมิ	ส่วยครบุรี	สมว.สน.บด.
๑๗	น.ส.จันจิรา	เพิ่มลาภ	สมว.สน.บด.
๑๘	นายอดิศร	สุนทรวิภาค	สสบ.สน.บด.
๑๙	นายครรชิต	เพิ่มลาภ	สสบ.สน.บด.
๒๐	นายแสงจันทร์	ดวงระหว่า	สมอ.สน.บด.
๒๑	นายเศรษฐพงศ์	แหล่งสะท้อน	สมอ.สน.บด.
๒๒	น.ส.วิจักขณา	บุญนาค	สบศ.สน.บด.
๒๓	นายศุภกร	ทิมจรัส	เลขานุการ รอง อสด.
๒๔	นายवासิภูฏ์	ศรีในบ้าน	เลขานุการ อสด.
๒๕	นายกฤษฎา	กัลยาณะธรรม	เลขานุการ ปมท.
๒๖	นายเกษม	พงษ์เสนห์	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี
๒๗	นายสมชาย	รุ่งเรือง	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระยอง
๒๘	นางทิพรวิ	รัตนรังสรรค์	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่
๒๙	น.ส.สุมาลี	คุณสนอง	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดภูเก็ต

- เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ตัดภารกิจราชการ ที่ประชุมมีมติคัดเลือก นายวิบูลย์ สงวนพงศ์ ปลัดกระทรวงมหาดไทย ทำหน้าที่ประธานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ในเดือนนี้จะมีการพิจารณาาร่วมกันทั้ง ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. คือ

- ๑. แก้ไขเพิ่มเติมประกาศกำหนดการให้พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนในระบบแห่ง
- ๒. แก้ไขเพิ่มเติมประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการไล่นและการรับไล่นของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง
- ๓. ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

เรื่องเดิม

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมดังกล่าว ให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ปรากฏว่า ไม่มีท่านผู้ใดแจ้งขอแก้ไขรายงานการประชุมแต่อย่างใด

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘

เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘

## ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

### ๓.๑ ทหารหรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล

#### ต้นเรื่อง

จังหวัดต่างๆ ได้ขอทหารหรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ดังนี้

๑. ก.ท.จ. มหาสารคาม ขอหารือกรณีการเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการของเทศบาล กรณี พ.อ.อ.พรเทพ คันทะพรม ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ๖) สังกัด ทต. ท่าขอนยาง (เทศบาลขนาดเล็ก) อ.กันทรวิชัย ต่อมาเทศบาลได้ขอปรับขนาดเป็นเทศบาลขนาดกลาง ซึ่งมีโครงสร้างส่วนราชการตำแหน่งผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกอง ระดับ ๗ โดยเทศบาลได้มอบหมายให้ พ.อ.อ.พรเทพฯ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ๖) รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ๗) จึงหารือว่า พ.อ.อ.พรเทพฯ จะมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งหรือไม่ อย่างไร เนื่องจากได้ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้าส่วนราชการมาโดยตลอดตั้งแต่เทศบาลขนาดเล็กจนปรับขนาดเป็นขนาดกลาง โดยไม่ย้ายตำแหน่ง

๒. จ.บุรีรัมย์ ขอหารือกรณีการเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการของ ทต. สำโรงใหม่ อ.ละหานทราย ได้ขอปรับขนาดจากเทศบาลขนาดเล็กเป็นเทศบาลขนาดกลาง ซึ่งมีโครงสร้างส่วนราชการตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๘ ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกอง ระดับ ๗ จึงหารือว่าตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๗ และหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๖ ที่ดำรงตำแหน่งตามโครงสร้างเดิม ยังคงมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งหรือไม่

๓. จ.ร้อยเอ็ด ขอหารือแนวทางปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

(๑) กรณีนายจักรพล กรุงแสนเมือง เดิมดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๖ (เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ๖) อบต.โนนตาล อ.เมืองร้อยเอ็ด ต่อมา อบต.ยกฐานะเป็นเทศบาลขนาดเล็ก โดยนายจักรพลฯ มีคุณสมบัติไม่ตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหาร เทศบาลจึงแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนหัวหน้ากองช่าง ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) จนถึงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๖ และต่อมาเทศบาลได้ขอปรับขนาดจากเทศบาลขนาดเล็กเป็นเทศบาลขนาดกลาง ซึ่งมีโครงสร้างส่วนราชการตำแหน่ง ผอ.กองช่าง ระดับ ๗ และหัวหน้าฝ่ายการโยธา ระดับ ๖ เทศบาลจึงออกคำสั่งให้นายจักรพลฯ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ๖ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการโยธา ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) และออกคำสั่งให้รักษาราชการแทน ผอ.กองช่าง ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) อีกตำแหน่งด้วย จึงหารือว่า

๑) ในห้วงเวลาที่นายจักรพลฯ ได้รักษาราชการแทน /รักษาราชการในตำแหน่งหัวหน้ากองช่าง ระดับ ๖ (หลังจากยกฐานะจาก อบต. เป็นเทศบาลขนาดเล็ก) จะมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งหรือไม่

๒) ในห้วงเวลาที่นายจักรพลฯ รักษาราชการแทนหัวหน้าฝ่ายการโยธา ระดับ ๖ และให้ทำหน้าที่รักษาราชการแทน ผอ.กองช่าง ระดับ ๗ (หลังจากปรับเป็นเทศบาลขนาดกลาง) จะมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งหรือไม่

(๒) กรณีนายกันหา มาตร์แก้ว เดิมดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๖ (เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ๖) อบต. กกกุง อ.เมืองสรวง ต่อมา อบต. ได้ยกฐานะเป็นเทศบาลขนาดเล็ก โดยนายกันหาฯ มีคุณสมบัติไม่ตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหาร เทศบาลจึงแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนหัวหน้ากองคลัง ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) จึงหารือว่าจะมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งหรือไม่

### ข้อพิจารณา

อ.ท.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘ พิจารณาแล้ว เห็นว่า ข้อหาหรือแยกเป็น ๓ ประเด็น ดังนี้

๑. กรณีหัวหน้าส่วนราชการ (เดิม) ซึ่งรักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับการปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามโครงสร้างส่วนราชการใหม่ เนื่องจากการปรับขนาดเทศบาล จะมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง หรือไม่

มีความเห็นว่า กรณีดังกล่าวพิจารณาตามประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลฯ ข้อ ๑๓๓๙ กำหนดให้ในกรณีที่เทศบาลมีตำแหน่งบริหาร และสายงานผู้บริหาร หรือตำแหน่งเนื่องจากการกำหนดชั้น ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง และกรณีที่เทศบาลมีตำแหน่งบริหาร หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดชั้นใหม่ ว่างลงเกิน ๖๐ วัน โดยที่เทศบาลมิได้ดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างลงโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือกรณีที่เทศบาลได้ดำเนินการแล้ว แต่ยังไม่สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งได้ภายใน ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างหรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดชั้นใหม่ ให้ถือว่า การดำเนินการที่แล้วมาเป็นอันยกเลิก ประกอบกับมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบแนวทางปฏิบัติการได้รับเงินประจำตำแหน่งของปลัดเทศบาล กรณี ทต.ช่องแค. จ.นครสวรรค์ ได้ปรับปรุงตำแหน่งบริหารให้มีระดับที่สูงขึ้น ซึ่งเป็นเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) จากระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘ ยังคงมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๗ ไปจนกว่าจะได้ ผู้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๘ แต่ไม่เกิน ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ได้ประกาศปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล เป็นระดับ ๘ ดังนั้น กรณีหัวหน้าส่วนราชการ (เดิม) ซึ่งรักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับการปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามโครงสร้างส่วนราชการใหม่เนื่องจากการปรับขนาดเทศบาล จึงยังคงมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเดิม แต่ไม่เกิน ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างหรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดชั้นใหม่

๒ กรณีหัวหน้าส่วนราชการ (เดิม) ซึ่งรักษาราชการ/รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับการปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามโครงสร้างส่วนราชการใหม่ เนื่องจากการยกฐานะจาก อบต. เป็นเทศบาลขนาดเล็ก จะมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง หรือไม่

มีความเห็นว่า กรณีดังกล่าวให้ถือปฏิบัติตามนัยมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ที่เห็นชอบแนวทางปฏิบัติการรับเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล กรณี ทต.หอพระ จ.เชียงใหม่ ซึ่งเป็นเทศบาลขนาดเล็กที่ยกฐานะมาจาก อบต. สรุปความว่าผู้ที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วน... (เจ้าหน้าที่บริหารงาน...๖) หรือนักบริหารงาน...๗ รักษาการ ในตำแหน่งหัวหน้ากองในเทศบาลขนาดเล็กที่ยกฐานะมาจาก อบต. ซึ่งเป็นตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ ก.ท. (เดิม) กำหนด และเป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงาน... เป็นผู้ที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๓,๕๐๐ บาท

๓. กรณีเจ้าหน้าที่บริหารงาน...ระดับ ๖ ซึ่งไม่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และได้รับการแต่งตั้งให้รักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่ง ผอ.กอง... (นักบริหารงาน...ระดับ ๗) ที่ได้รับการปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามโครงสร้างส่วนราชการใหม่ เนื่องยกฐานะมาจาก อบต. เป็นเทศบาลขนาดเล็ก และต่อมาปรับเป็นเทศบาลขนาดกลาง จะมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง หรือไม่

มีความเห็นว่า กรณีดังกล่าวพิจารณาตามนัยมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ตามข้อ ๓.๒ เป็นแนวทางปฏิบัติเฉพาะกรณีเทศบาลขนาดเล็กที่ยกฐานะมาจาก อบต. เท่านั้น โดยไม่รวมถึงเทศบาลขนาดกลาง และประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาล และกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๔ กำหนดตำแหน่งผู้บริหารในตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ ของเทศบาลขนาดกลาง ได้แก่ รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนระดับกองหรือเทียบเท่า และหัวหน้าฝ่าย ประกอบกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผอ.กอง...ระดับ ๗ (นักบริหารงาน... ๗) ต้องได้รับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ ฯลฯ ดังนั้น กรณีเจ้าหน้าที่บริหารงาน...ระดับ ๖ ซึ่งไม่มีคุณสมบัติตรงตาม

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และได้รับการแต่งตั้งให้รักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่ง ผอ.กอง... (นักบริหารงาน...  
ระดับ ๗) ที่ได้รับการปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามโครงสร้างส่วนราชการใหม่เนื่องจากยกฐานะมาจาก อบต.  
เป็นเทศบาลขนาดเล็ก และต่อมาปรับเป็นเทศบาลขนาดกลาง จึงไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งในขณะที่รักษาราชการ  
ราชการแทน/รักษาการในตำแหน่ง ผอ.กอง... (นักบริหารงาน...ระดับ ๗)

อนึ่ง ควรให้คำแนะนำ ก.ท.จ. ว่า กรณีเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ๖ ที่ได้รักษาราชการแทนหัวหน้าฝ่ายการโยธา ระดับ ๖ ว่าสามารถกำหนดเป็นตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายได้เลย โดยไม่ต้องรักษาราชการ

**ข้อเสนอ**

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** เห็นชอบตามที่ อ.ก.ท.โครงสร้าง เสนอ



**ข้อกฎหมาย**

๑. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ฉบับลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๖

ข้อ ๑ วรรคสาม การจ่ายเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งให้แก่พนักงานเทศบาล หรือพนักงานครู ให้เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่กำหนดไว้สำหรับข้าราชการพลเรือน หรือข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา แล้วแต่กรณีโดยอนุโลม

๒. พ.ร.ฎ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา ๑๐ ข้าราชการซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งผู้ใดได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง และมีได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่ ให้งดจ่ายเงินประจำตำแหน่งในระหว่างวันที่ผู้นั้นมีได้ปฏิบัติหน้าที่หลักดังกล่าว เว้นแต่

(๑) ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่อื่นที่มีลักษณะงานวิชาชีพหรือเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเหมือนหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่เดิม ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งได้

(๒) ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่ หรือรักษาราชการแทน หรือรักษาการในตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งต่างประเภทกัน ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราของตำแหน่งเดิมต่อไปนับแต่วันที่เข้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ หรือรักษาราชการแทน หรือรักษาการในตำแหน่ง แล้วแต่กรณี แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินหกเดือน

๒.๓ มติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบตอบข้อหารือแนวทางการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลกรณีปรับปรุงตำแหน่งบริหารให้มีระดับที่สูงขึ้น กรณี ทต.ช่องแค จ.นครสวรรค์

ฯลฯ

ข้อ ๔. ประเด็นการได้รับเงินประจำตำแหน่ง และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๗) พิจารณาได้ว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๑ ได้มีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติกรณีดังกล่าวไว้ว่ากรณีเมื่อได้รับความเห็นชอบให้ปรับระดับตำแหน่งผู้บริหารให้สูงขึ้นแล้ว ให้ผู้ดำรงตำแหน่งเดิมรักษาการในตำแหน่งที่ได้รับการปรับปรุงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น โดยให้ถือเสมือนว่าดำรงตำแหน่งทางการบริหารนั้นไปจนกว่าจะดำเนินการคัดเลือกและได้ผู้มาดำรงตำแหน่งที่ปรับสูงขึ้นนั้นแล้ว ทั้งนี้ หากพ้นกำหนด ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างลงไม่ว่ากรณีใด ก็ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบ ก.ท.จ. กำหนดตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งขึ้นใหม่ในสายงานและระดับของผู้มาดำรงตำแหน่งขึ้นใหม่ในสายงานและระดับของผู้ดำรงตำแหน่งเดิม เพื่อให้ผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งที่กำหนดรองรับเป็นการเฉพาะราย เมื่อผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งดังกล่าวให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น

ดังนั้น ปลัดเทศบาลคนเดิมซึ่งรักษาการในตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๘ ของ ทต.ช่องแค ยังคงมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งปลัดเทศบาลระดับ ๗ ไปจนกว่าจะได้ผู้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๘ แต่ไม่เกิน ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ได้ประกาศปรับปรุงตำแหน่งปลัด ทต. เป็นระดับ ๘

ทั้งนี้ เมื่อพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าวแล้วจะต้องกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ ๗ และแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ ๗ นอกจากนี้ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ ๗ ก.ท. มิได้กำหนดให้ มีเงินประจำตำแหน่ง ก็เป็นผลให้บุคคลดังกล่าวไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งอีกต่อไป

๒.๔ ประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลฯ

ฯลฯ

ข้อ ๑๓๙ ในกรณีที่เทศบาลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งว่างนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ทราบ ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่มิได้ตำแหน่งว่างและให้เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารศึกษาที่ว่างลงตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีดังต่อไปนี้

ฯลฯ

กรณีที่เทศบาลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ว่างลงเกิน ๖๐ วัน โดยที่เทศบาลมิได้ดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างลงตามวรรคสองโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือกรณีที่เทศบาลได้ดำเนินการตามวรรคสองแล้ว แต่ยังไม่สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งได้ภายใน ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างหรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้ถือว่ากรดำเนินการที่แล้วมาเป็นอันยกเลิก และให้ ก.ท.จ. หรือ ก.ท. แล้วแต่กรณี ส่งบัญชีผู้สอบคัดเลือก หรือคัดเลือกได้ของจังหวัดหรือของ สด. โดยให้เทศบาลดำเนินการบรรจุแทนตำแหน่งที่ว่าง ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือส่งตัวผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกได้นั้น

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/๗๓๙ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การหรือการรับเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล กรณีการจัดตั้ง อบต. เป็นเทศบาล ซึ่งตอบข้อหารือ จ.เชียงใหม่ ตามมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ สรุปความว่า “ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วน ... (เจ้าหน้าที่บริหารงาน...๖) หรือนักบริหารงาน...๗ รักษาในตำแหน่งหัวหน้ากอง ในเทศบาลขนาดเล็กที่ยกฐานะมาจาก อบต. ซึ่งเป็นตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ ก.ท. (เดิม) กำหนด และเป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงาน... จึงเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ๓,๕๐๐ บาท

๒.๖ ประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๔ การกำหนดตำแหน่งผู้บริหารในตำแหน่งปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าฝ่ายของเทศบาลขนาดกลาง มีดังต่อไปนี้

- (๑) ระดับ ๘ ได้แก่ ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนระดับกองหรือเทียบเท่า
- (๒) ระดับ ๗ ได้แก่ รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนระดับกองหรือเทียบเท่า และหัวหน้าฝ่าย
- (๓) ระดับ ๖ ได้แก่ รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนระดับกองหรือเทียบเท่า และหัวหน้าฝ่าย

ฯลฯ

๒.๗ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานนักบริหารงานช่าง

นักบริหารงานช่าง ๖

- หน้าที่และความรับผิดชอบ บริหารงานในฐานะหัวหน้าหน่วยงานเทียบเท่ากอง ฯลฯ
- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน

วิศวกรรมสำรวจ ฯลฯ

นักบริหารงานช่าง ๗

- หน้าที่และความรับผิดชอบ บริหารงานในฐานะหัวหน้าหน่วยงานระดับกอง ฯลฯ
- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ๖ ข้อ ๑ และ

(๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานช่าง ๗) หรือที่ ก.ท. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ ฯลฯ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่นๆ (ถ้ามี)  
- ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)

ร.ก.ผช.เฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.

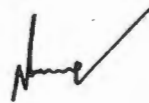


(นายศรีพงศ์ บุตรงามดี)

ผอ.สน.บถ.

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นายสมดี คชายังยืน)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.